

СОГЛАСОВАН

УТВЕРЖДЕН

Распоряжением
Министра государственного
имущества Кабардино-Балкарской Республики
о заключении государственных отношений КБР



«20 12» № 740

А.В. Тонконог

Приказом
Министерства спорта, туризма и
курортов



от «20 12» № 100

А.М. Афаунов

СОГЛАСОВАН

Министерства финансов КБР

от «



министр

А.И. Биценов

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ

государственного казенного учреждения
Кабардино-Балкарской Республики

« Детско-юношеская спортивная школа Кабардино-
Балкарской Республики по футболу им.А.Апшева»

Запись о регистрации
внесена в единый
государственный реестр
« 02 » октября 2012 г.
№ 2120725026145

Внести следующие изменения в Устав государственного казенного учреждения Кабардино-Балкарской Республики «Детско-юношеская спортивная школа Кабардино-Балкарской Республики по футболу им.А.Апшева»

1. Пункт 2.2 главы 2. «Цели, задачи и виды деятельности Учреждения» дополнить следующими подпунктами:

2.2.1. В соответствии с целями и предметом деятельности Учреждение осуществляет основные виды деятельности:

2.2.2. Организация учебно-тренировочного процесса и теоретических занятий учащихся.

2.2.3. Организация соревновательного процесса для учащихся Учреждения с учетом их подготовки.

2.2.4. Организация и проведение контрольно-переводных нормативов у учащихся Учреждения.

2.2.5. Повышение уровня физического развития, общей физической и специальной подготовки учащихся Учреждения.

2.2.6. Присвоение спортивных разрядов учащимся Учреждения.

2.2.7. Создание учащимся условий для освоения оптимальных объемов тренировочных и соревновательных нагрузок.

2.2.8. Создание отдельным категориям учащихся условий для работы по индивидуальным планам подготовки.

2.2.9. Проведение комплекса медико-восстановительных мероприятий, создание условий для участия учащихся Учреждения в соревнованиях и матчевых встречах, учебно-тренировочных сборах в условиях спортивно-оздоровительного лагеря.

2.2.10. Подготовка и направление учащихся и спортсменов Учреждения для участия в республиканских, всероссийских и других соревнованиях.

2.2.11. Проведение групповых учебно-тренировочных и теоретических занятий по программам дополнительного образования для учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

2.2.12. Обеспечение спортсменов и тренеров Учреждения необходимыми условиями для подготовки к республиканским, всероссийским и другим соревнованиям по видам спорта, утвержденным Учреждению Учредителем.

2.2.13. Проведение спортивной работы, в том числе учебно-тренировочных сборов, по видам спорта, утвержденным Учреждению Учредителем.

2.2.14. Реабилитация и адаптация в общество учащихся с ограниченными возможностями здоровья посредством осуществления спортивной подготовки.

2.2.15. Разработка, совершенствование и реализация образовательных программ по видам спорта.

2.2.16. Проведение комплекса мероприятий по пропаганде систематических занятий спортом.

2.2.17. Организация повышения квалификации специалистов в области физической культуры и спорта.

2.2.18. Организация и проведение научно-методической работы.

2.2.19. Установление норм по оказанию физкультурно-оздоровительных услуг населению, создание льготных условий для занятий физической культурой детям.

2. Пункт 2.3 главы 2. «Цели, задачи и виды деятельности Учреждения» дополнить следующими абзацами:

- обеспечение прав и свобод личности;
- улучшение состояния здоровья, включая физическое развитие;
- повышение уровня физической подготовленности и спортивных результатов с учетом индивидуальных особенностей и требований программ по видам спорта;

- создание эффективного механизма согласования целей учебно-воспитательного процесса на различных этапах спортивной подготовки;

- профилактика вредных привычек и правонарушений;

- создание условий для воспитания творческой, свободной личности, способности жить в гармонии с миром и собой, способной позитивно воздействовать на мир и своевременно адаптироваться к изменениям, происходящим в мире;

- реализация современных подходов к системе повышения квалификации, материального и морального стимулирования педагогов и обучающихся;

- создание постоянно действующих систем информирования педагогических работников о передовом педагогическом опыте и новых педагогических технологиях.

3. Главу 6. «Органы управления Учреждения» дополнить следующими пунктами:

6.7 Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления являются: Педагогический совет, тренерский совет, методический совет, общее собрание трудового коллектива, попечительский совет.

В целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса повышения профессионального мастерства и творческого роста тренеров-преподавателей в учреждении действует Педагогический совет - коллегиальный орган, объединяющий педагогических работников Учреждения.

Педагогический совет Учреждения:

- обсуждает и производит выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации;

- организует работу по повышению квалификации педагогических

работников, их творческих инициатив;

- принимает решение о переводе обучающегося на следующий этап обучения;

- обсуждает и утверждает годовой календарный план спортивно-массовых мероприятий по согласованию с Учредителем;

- принимает решение об исключении обучающегося из Учреждения, отчислении из Учреждения в связи с освоением программ и вручение свидетельств соответствующего образца;

- представляет работников Учреждения к награждению государственными и отраслевыми наградами и другим видам поощрения;

- организует работу по выявлению, обобщению, распространению и внедрению передового педагогического опыта.

Заседание Педагогического совета Учреждения проводятся в соответствии с планом работы Учреждения, но не реже 4-х раз в течение учебного года. Внеочередные заседания Педагогического совета проводятся по требованию не менее одной трети педагогических работников Учреждения.

Решение Педагогического совета Учреждения является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей педагогических работников Учреждения и если за него проголосовало более половины присутствующих педагогов. Решения принимаются открытым голосованием и реализуются приказом директора Учреждения.

6.8. Тренерский совет является выборным общественным органом и создается в целях координации деятельности и объединения усилий тренерско-преподавательского состава Учреждения по развитию видов спорта, культивируемых в спортивной школе и реализации уставных целей и задач.

Тренерский совет:

- осуществляет организационно-методическое обеспечение подготовки сборных команд и спортивного резерва по видам спорта;

- разрабатывает предложения по дальнейшему развитию культивируемых видов спорта в школе;

- утверждает индивидуальные планы подготовки ведущих спортсменов;

- регулярно анализирует выступление спортсменов и сборных команд на Всероссийских и международных соревнованиях;

- участвует в составлении календарного плана физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

6.9. Методический совет - коллегиальный орган, объединяющий наиболее квалифицированных педагогических (тренеров) и руководящих работников Учреждения. Методический совет создается с целью оптимизации и координации методической работы, для разработки и решения учебно-методических проблем и включает в себя администрацию, тренеров-преподавателей, методистов.

Методический совет:

- освещает состояние учебно-тренировочного процесса и достижения педагогической науки;
- планирует деятельность учебно-тренировочного процесса с учетом перспективы развития;
- анализирует состояние и результативность учебно-тренировочного процесса;
- анализирует результаты обучения учащихся;
- реализует задачи методической работы;
- организует повышение квалификации педагогов;
- разрабатывает стратегические документы;
- вносит предложения по совершенствованию деятельности методической службы;
- контролирует методическое обеспечение учебно-тренировочного процесса.

6.10. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере надобности не реже 2 раз в год.

Общее собрание коллектива Учреждения вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора;
- принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование органа общественной деятельности - Совета трудового коллектива - для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроль за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.

6.11. Попечительский совет Учреждения создается с целью:

- включения общественности в процесс разработки, принятия и
и решений на всех уровнях управления Учреждением;
- обеспечения общественного контроля за соблюдением действующего
юдательства, прав личности обучающихся, родителей (законных
представителей), педагогов (тренеров), качества и условий учебно -
тренировочного процесса;
- дополнительного привлечения внебюджетных финансовых ресурсов
для обеспечения функционирования и развития Учреждения;

4. Добавить главу 9 Локальные акты, регламентирующие деятельность Учреждения

**9.1. Деятельность Учреждения регламентируется следующими
локальными актами:**

**9.1.1. Локальные акты, регламентирующие административную и
финансово-хозяйственную деятельность Учреждения:**

- Устав Учреждения;
- Штатное расписание;
- Тарификационный список тренерско-преподавательского состава;
- Хозяйственные договоры;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты
труда работников;
- Положение об оплате труда работников по отраслевой системе;
- Договоры о сотрудничестве с различными учреждениями и
организациями;
- Инструкции по технике безопасности.

**9.1.2. Локальные акты, регламентирующие вопросы организации
образовательного процесса:**

- Правила приема, перевода и отчисления обучающихся;
- Правила поведения обучающихся;
- Расписание учебно-тренировочных занятий, журналы учета
групповых занятий;
- Положения о соревнованиях и т.п.
- Инструкции по технике безопасности для учащихся.

**9.1.3. Локальные акты, регламентирующие отношения Учреждения с
работниками и организацию учебно-методической работы:**

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Трудовые договоры (контракты) с работниками;
- Коллективный договор;
- Должностные инструкции;
- Инструкции по охране труда для работников;

**9.1.4. Локальные акты, регламентирующие деятельность органов
самоуправления:**

- Положение об общем собрании трудового коллектива;
- Положение о Педагогическом совете;

- Положение о тренерском совете;
- Положение о методическом совете школы;
- Положение о Попечительском совете.

9.1.5. Локальные акты организационно-распорядительного характера:

- приказы по основной деятельности;
- приказы по кадрам;
- приказы по движению обучающихся.

9.2. Локальные акты Учреждения не могут противоречить настоящему Уставу, действующему законодательству.

9.3. При необходимости регламентации указанных в настоящем Уставе сторон деятельности Учреждения иными локальными актами последние подлежат регистрации в качестве дополнений к Уставу Учреждения.