

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с «Положением об отраслевой системе оплаты труда работников государственных, казенных, бюджетных и автономных учреждений спорта Кабардино-Балкарской республики» (Постановление Правительства КБР от 05.09.2013 года № 246-ПП и постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 21.11.2023г №243-ПП и регулирует порядок формирования системы оплаты труда работников ГКУ КБР «СШОР по футболу им. А.Апшева» (далее - Учреждение). и регулирует порядок формирования системы оплаты труда работников ГКУ ДО «СШ по футболу им. А. Апшева» Минспорта КБР (далее - Учреждение).

Система оплаты труда включает:

- размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;
- другие вопросы оплаты труда.

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и иных источников, который включает размеры окладов (ставок) работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), повышающих коэффициентов к окладам (ставкам), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с настоящим Положением и локальным нормативным актом по оплате труда работников, принятом в учреждении с учетом мнения профсоюзного органа, представляющего интересы работников.

Условия оплаты труда, включая размеры минимального должностного оклада работника, повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

4. Размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат стимулирующего характера определяются руководителем учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Министерство спорта КБР, в ведении которого находится учреждение (далее - Учредитель), может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, порядок и размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности деятельности учреждения.

6. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается работодателем Порядком и критериями отнесения государственных казенных учреждений к группам по оплате труда руководителей, которые разрабатываются и утверждаются ведомственными нормативными актами Министерство спорта КБР, в ведении которого находится Учреждение. Критериями отнесения Учреждения к группам по оплате труда руководителей могут быть:

- оптимальное количество должностей в штатном расписании Учреждения;
- укомплектованность штатных должностей;
- количество зданий и сооружений, находящихся в пользовании Учреждения;
- доля финансовых средств Учреждения поступающих из всех источников финансирования, в общем объеме средств отрасли;
- основной вид деятельности Учреждения.

Может быть также установлен коэффициент масштаба – объемный показатель деятельности учреждения, который оценивает масштаб и сложность руководства учреждением и т.д.

При установлении должностных окладов руководителя Учреждения также учитываются:

- личный профессиональный вклад руководителя в обеспечении эффективности и результативности деятельности Учреждения;
- качество выполнения Учреждением функций, отнесенных к его компетенции;
- способность руководителя работать с подчиненными;
- умение руководителя положительно воздействовать на подчиненных личным примером добросовестного и серьезного отношения к делу.

7. Министерство спорта КБР, устанавливает примерные перечни должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, указанному в приложении № 1 к настоящему Положению.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

К вспомогательному персоналу учреждения относятся работники, создающие условия для оказания услуг в сферах спорта, включая обслуживание зданий и оборудования.

В фонде оплаты труда работников учреждения доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала не должна превышать 25 процентов.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Средняя заработная плата вспомогательного персонала учреждений устанавливается в размере не менее 50 процентов от средней заработной платы

основного персонала учреждений.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются приказом по Министерству спорта Кабардино-Балкарской Республики по согласованию с Министерством труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики.

8. Трудовые отношения между работниками и работодателями регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договорам, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

II. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников государственных казенных автономных учреждений спорта, подведомственных Министерства спорта Кабардино-Балкарской Республики, по профессиональным квалификационным группам

9. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов по профессиям рабочих.

9.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; оператор автоматической газовой защиты; рабочий по уходу за животными; рабочий по благоустройству населенных пунктов; садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; конюх, истопник; ремонтник плоскостных	4416

	спортивных сооружений, слесарь-сантехник, разнорабочий, оператор котельной, электрик	
Второй квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	4469

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - до 1,0.

9.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; механик по техническим видам спорта; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	4728
Второй квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4887
Третий квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5124
Четвертый квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной	5518

	квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	
--	---	--

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - до 1,1.

10. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников спорта.

10.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	4178
Второй квалификационный уровень	спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	4416

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников спорта первого уровня» - до 1,3.

10.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	6922
Второй квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	7207
Третий квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре;	7473

уровень	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель; тренер - преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер	
---------	---	--

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников спорта второго уровня» - до 1,5.

10.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	специалист спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики	7695
Второй квалификационный уровень	старший тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики	7859

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников спорта третьего уровня» - до 1,5.

10.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников спорта и туризма четвертого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
	главный тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта)	8008

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников спорта четвертого уровня» - до 1,5.

11. Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов по

общеотраслевым должностям служащих.

11.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	дежурный по залу; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик	4728
Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5045

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» - до 1,1.

11.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
Первая квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; секретарь руководителя; техник; техник-программист; техник по инструменту; техник-технолог	5360
Вторая квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по	5675

	которым устанавливается II внутридолжностная категория	
Третья квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5990
Четвертый квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6308

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» - до 1,2.

11.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженеры-специалисты; инженер по подготовке кадров; инженер-программист (программист); инженер-технолог; инженер по ремонту; инженер-энергетик (энергетик); инженер-электроник (электроник); психолог; сурдопереводчик; специалист по кадрам; физиолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по материально-техническому снабжению;	5675

	экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	
Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5990
Третий квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6386
Четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6779
Пятый квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	7253

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»- до 1,3.

11.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	начальник отдела материально- технического снабжения; начальник технического отдела; начальник отдела контроля качества, начальник отдела методического обеспечения, мониторинга и анализа подготовки спортивного резерва, начальник отдела кадров, начальник отдела развития спорта и проведения спортивных мероприятий	7960

Третий квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, помощник директора	10247
---------------------------------	--	-------

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» - до 1,4.

III. Порядок установления повышающих коэффициентов

12. Размеры окладов (ставок) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Настоящим Положением об оплате труда работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, присвоение ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук», водителям «за классность»;
- повышающий коэффициент специфики работы.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Повышающие коэффициенты также будут применяться для поэтапного повышения средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей до размеров средней заработной платы и в сроки, определенные Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в пределах выделяемых средств на указанные цели.

13. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Для работников, у которых предусмотрено начисление заработной платы исходя из количества занимающихся спортсменами, применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при

начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

14. Персональный повышающий коэффициент к окладу по должности может устанавливаться работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

15. Повышающий коэффициент к окладу за непрерывный стаж работы устанавливается всем работникам в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях спорта Министерства спорта Кабардино-Балкарской Республики.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за непрерывный стаж работы:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 0,10;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы свыше 15 лет - 0,30.

Применение повышающего коэффициента к окладу за непрерывный стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Установление повышающего коэффициента к окладу за непрерывный стаж в учреждениях спорта и туризма производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающий отработанный период.

16. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам устанавливается тренерам с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу тренеров за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,37;

при наличии первой квалификационной категории – 0,28;

при наличии второй квалификационной категории – 0,18.

Работникам, которым присвоена ученая степень, может быть установлен повышающий коэффициент в размере:

за звание «кандидат наук» - 0,10;

за звание «доктор наук» - 0,20.

Повышающий коэффициент к окладу за присвоение званий ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук» устанавливается, если работник работает непосредственно по специальности, по которой присвоена ученая степень.

Водителям автомобилей учреждений может быть установлен повышающий коэффициент к окладу «за классность».

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу водителям «за классность»:

водителям 1 класса - 0,25;

водителям 2 класса – 0,10.

Применение повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию, присвоение ученой степени, за «классность» не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Месячная заработная плата тренеров-преподавателей исчисляется исходя из количества занимающихся спортсменами по установленным нормативам в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе – согласно дате приказа по учреждению;

при присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени (решение о присуждении ученой степени «доктор наук» вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии; решение о присуждении ученой степени «кандидат наук» вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук).

17. Повышающий коэффициент к окладу за специфику работы учитывает особенности деятельности учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, а также специализированных отделений внутри учреждения.

Коэффициент специфики работы для специализированных по олимпийским видам спорта отделений учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается в размере 0,15 к должностному окладу тренерского состава, имеющих непосредственное отношение к организации работы указанного специализированного отделения (отделений). При этом для тренеров, тренеров-преподавателей учитывается фактический объем тренерской нагрузки.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за специализацию определяется путем умножения минимального оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к окладу за специализацию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

IV. Выплаты компенсационного характера

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам

(должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

19. В учреждении устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

-выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (за работу в высокогорных районах);

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

20. Специалистам учреждений, работающим в сельской местности, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады по сравнению с окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

Специалистам учреждений, работающим в административных центрах районов, устанавливаются повышенные на 10 процентов оклады по сравнению с окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

21. За работу в отдаленных горных районах республики устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,15 оклада работникам учреждений следующих населенных пунктов республики:

Нейтрино, Былым, Верхний Баксан, Эльбрус, Тырныауз, Бедык Эльбрусского муниципального района;

Кара-Су, Безенги, Верхняя Балкария Черекского муниципального района;

Ташлы-Тала Лескенского муниципального района;

Хушто-Сырт, Булунгу, Нижний Чегем Чегемского муниципального района;

Хабаз, Кичмалка Зольского муниципального района.

Применение повышающего коэффициента к окладу за работу в отдаленных горных районах не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

22. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

23. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие

праздничные дни.

При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

24. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

25. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

V. Выплаты стимулирующего характера

26. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в Учреждении с целью стимулирования работников к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу. К ним относятся:

- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителей руководителя учреждения;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

27. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности работников Учреждения, утвержденными руководителем по согласованию с выборным профсоюзным органом. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, определены исходя из целей и задач, стоящих перед Учреждением, разрабатываются и утверждаются локальными нормативными актами.

Основными критериями установления стимулирующей надбавки за качество выполняемых работ являются:

- соблюдение служебного распорядка учреждения;
- исполнение работниками своих обязанностей в соответствии с утвержденными должностными регламентами;
- успешное и добросовестное исполнение работником его должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителей);
- соблюдение техники безопасности во время проведения тренировочных занятий и спортивно-массовых мероприятий;
- способность сотрудников вносить на рассмотрение предложения по улучшению и повышению эффективности работы учреждений в целом, а также отдельных структурных подразделений;
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- своевременность и полнота подготовки и сдачи отчетности;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- увеличение количества обучающихся за отчетный период в учреждении (наполняемость групп);
- ведение и учет тренерами-преподавателями и инструкторами-методистами необходимой документации (журнал учета групповых занятий, годовой план-график, наличие медицинских справок в группах начальной подготовки, наличие медицинских осмотров у занимающихся);
- наличие в группах детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся в социально-опасном положении);
- внесение предложений руководству по улучшению и совершенствованию учебно-тренировочного процесса;
- отсутствие жалоб и претензий со стороны родителей учащихся;
- снижение травматичности при проведении учебно-тренировочных занятий;
- систематическое повышение уровня квалификации работников учреждения;
- осуществление работы по организации воспитательного процесса и формированию нравственного поведения учащихся (наличие у тренеров плана воспитательной работы);
- обеспечение участия в соревнованиях своих воспитанников;
- количество спортсменов, занявших призовые места на соревнованиях;
- наличие у тренера воспитанника, добившегося высоких достижений в спорте;

При установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты в работе учитываются:

- интенсивность и напряженность работы на период организации и проведения спортивно-массовых мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех подразделений учреждения.

При достижении высоких результатов спортсменами для тренеров - преподавателей по спорту устанавливается повышенный норматив оплаты труда

согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

За обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса административному персоналу - до 10 процентов от оклада за каждый результат согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Под высококачественным тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях.

Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по высшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований: руководителю - по решению Министерства спорта, специалистам - на основании приказа руководителя учреждения.

Если в период действия установленных надбавок руководителю и специалистам спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока их действия.

Если по истечении срока действия установленных надбавок спортсмен не показал указанного в приложении № 3 к настоящему Положению результата, выплата надбавки не производится.

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом, и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера надбавки применяется уровень соревнований.

Работодатель по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом вправе уточнять и конкретизировать критерии определения размера стимулирующих стимулирующей надбавки применительно к конкретным должностным обязанностям работников.

27.1. Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет установить стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) в размере до 50 процентов.

Право на поддержку имеют молодые специалисты (работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование, при первичном трудоустройстве по специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку), а также тренеры-преподаватели, и другие специалисты, осуществляющие наставничество над молодыми специалистами.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад

28. В Учреждении могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с целью поощрения работников за общие результаты труда за установленный период.

Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год выплачивается работникам Учреждения в пределах фонда оплаты труда, формируемом за счет всех источников финансирования, по согласованию с выборным профсоюзным органом, а условия и порядок выплаты премий фиксируется в Положении о материальном стимулировании и поощрении работников ГКУ ДО «СШ по футболу

им. А. Апшева» Минспорта КБР. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

VI. Порядок оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

29. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет не более 2-х размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения.

30. Показатели и порядок отнесения государственных казенных учреждений спорта и туризма к группам по оплате труда утверждаются локальным нормативным актом Министерства спорта Кабардино-Балкарской Республики.

31. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных и казенных учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат и средней заработной платы работников учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат устанавливается государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3;

Порядок выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, в ведении которого находятся указанные учреждения, устанавливаются Министерством спорта Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с критериями и показателями эффективности и результативности деятельности учреждения. Одним из основных показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и Правительства Кабардино-Балкарской Республики.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных, автономных, бюджетных и казенных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политике и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

32. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

33. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам осуществляются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и с настоящим Положением.

34. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии разделом V настоящего Положения.

35. Повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом III настоящего Положения, не применяются к окладам (должностным окладам) заместителей руководителя и главного бухгалтера.

VII. Формирование фонда оплаты труда

36. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников в указанных учреждениях.

37. Фонд оплаты труда в учреждении состоит из базового фонда оплаты труда и фонда стимулирования, который имеет как регулярный, так и разовый характер.

38. Экономия по фонду оплаты труда в связи с оптимизацией структуры учреждений и штатов в сфере спорта и туризма республики может быть направлена на повышение оплаты труда работников.

39. Штатное расписание Учреждения утверждается его руководителем по согласованию с Министерством спорта Кабардино-Балкарской Республики.

40. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

41. В штаты Учреждения могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

Если в штатном расписании учреждения предусмотрены должности или профессии, не отнесенные к ПКГ или по которым Правительством Кабардино-Балкарской Республики не установлены минимальные оклады, то по таким должностям и профессиям минимальный оклад устанавливается руководителем учреждения по согласованию с представителем профсоюзного органа или иного представителя трудового коллектива, избираемого работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, исходя из требований к образованию, квалификации или иных требований по должности или профессии.

42. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, могут направляться государственным казенным учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30

процентов от средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

Фонд оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала может составлять не более 40 процентов от общего фонда оплаты труда учреждения (с учетом типа учреждения). Удельный вес расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал в зависимости от типа учреждения утверждается приказом Министерства спорта Кабардино-Балкарской Республики.

Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которого находятся учреждения, устанавливает соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений (с учетом типа учреждения).

VIII. Другие вопросы оплаты труда

43. При награждении государственными наградами Кабардино-Балкарской Республики руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников Учреждения выплаты производятся в соответствии с законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

44. Норма рабочего времени работников Учреждения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

45. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 18 часов в неделю. При этом учитывать, что в рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

46. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяется Учреждением самостоятельно с учетом мнения профсоюзного органа или иного органа, представляющего интересы работников, и фиксируется в локальном нормативном акте.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя Учреждения на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи руководителю Учреждения производится в соответствии с приказом Министерства спорта Кабардино-Балкарской Республики на основании письменного заявления руководителя учреждения.

47. При увеличении окладов (должностных окладов) работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

***Примерный перечень должностей,
относимых к административно-управленческому персоналу***

*руководитель учреждения;
заместитель директора;
главный бухгалтер;*

*бухгалтер;
экономист;
юрисконсультант;*

***Примерный перечень должностей
относимых к вспомогательному персоналу***

Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам:

- «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»;
- «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»;
- «Должности работников спорта и туризма первого уровня»;
- «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»;
- «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»;
- «Медицинский персонал первого уровня»;
- «Средний медицинский персонал»;
- «Врачи и провизоры»

**Нормативы оплаты труда тренеров
за одного занимающегося (в процентах от оклада)**

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1-2 год обучения	9	8	7
	свыше 2х лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	весь период	персональный оклад		

Примечание.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- I группа видов спорта – все виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;
- II группа видов спорта – все игровые виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, а также виды спорта имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного Олимпийского комитета;
- III группа видов спорта – все другие виды спорта (дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

Повышенный норматив оплаты труда тренера

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в% от оклада тренера за подготовку одного спортсмена, занимающегося в СШ по футболу	Размер надбавки в процентах от оклада работникам	
			Постоянный состав	Переменный состав
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. Олимпийские игры Чемпионаты мира	1 1	До 150	10	7
1.2. Олимпийские игры Чемпионаты мира Чемпионаты Европы Кубок мира Кубок Европы	2-6 2-3 1-3 1	До 150	10	5
1.3. Чемпионат мира, Европы Кубок мира Кубок Европы Чемпионат России Кубок России	4-6 4-6 2-3 1-3 1	До 100		
1.4. Олимпийские игры Кубок мира Кубок Европы Первенство мира, Европы	Участие 4-6 1-3	До 75	8	3
1.5. Чемпионат России Первенство России (молодежь, юниоры) Первенство России (старшие юноши) Первенство мира Первенство Европы	по 4 1-3 1 4-6	До 75	8	3
1.6. Первенство России (старшие юноши)	2-3	До 50	5	2
2. В командных игровых видах				
2.1. За подготовку команды, занявшей: - на первенстве России	1-2	До 75 для футбольной школы	5	3
2.2. За подготовку				

<p><i>команды, занявшей:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - на первенстве России - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ - на чемпионате и первенстве субъекта Российской Федерации 	<p>3-4 2-3 1-2</p>	<p><i>До 50</i></p>	<p>5</p>	
--	---------------------------------	---------------------	----------	--

С Положением о системе оплаты труда работников Государственного казенного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа по футболу им. А. Апиева» Министерства спорта КБР ознакомлены:

№	Ф.И.О.	Должность	Дата ознакомления	Роспись
1	<i>Киримов О.В.</i>	директор		
2	<i>Павленко И.Ю.</i>	зам. директора		
3	<i>Бачурина Н.Н.</i>	глав. бухгалтер		
4	<i>Атажукин А.А.</i>	тренер-преподаватель		
5	<i>Ахметов М.З.</i>	тренер-преподаватель		
6	<i>Берсеков А.Х.</i>	тренер-преподаватель		
7	<i>Гергоков Т.В.</i>	тренер-преподаватель		
8	<i>Дарчиев А.Р.</i>	тренер-преподаватель		
9	<i>Каиров А.Х.</i>	тренер-преподаватель		
10	<i>Казанчев А.С.</i>	тренер-преподаватель		
11	<i>Кульбаев М.А.</i>	тренер-преподаватель		
12	<i>Кунижев А.А.</i>	тренер-преподаватель		
13	<i>Лобжанидзе Г.Г.</i>	тренер-преподаватель		
14	<i>Максидов Л.А.</i>	тренер-преподаватель		
15	<i>Теуважуков В.Ж.</i>	тренер-преподаватель		
16	<i>Умиров А.А.</i>	тренер-преподаватель		
17	<i>Шаков А.Х.</i>	тренер-преподаватель		
18	<i>Шевлоков Б.П.</i>	тренер-преподаватель		
19	<i>Шериев А.М.</i>	тренер-преподаватель		
20	<i>Дышеков М.С.</i>	инструктор-методист		
21	<i>Маремкулов З.М.</i>	инструктор-методист		
22	<i>Губжокова О.В.</i>	уборщ.служ.помещ.		