

Положение
о комиссии по противодействию коррупции
Государственного Казенного учреждения Кабардино-Балкарской республики
«спортивная школа олимпийского резерва по футболу им. А. Апшева»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по противодействию коррупции ГКУ КБР «СШОР по футболу им. А. Апшева (далее – Положение о комиссии) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Закона о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Положение о комиссии определяет цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции.

1.3. Комиссия образовывается в целях:

- выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции;
- выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях;
- недопущения в организации возникновения причин и условий, порождающих коррупцию;
- повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции;
- участия в пределах своих полномочий в реализации мероприятий по предупреждению коррупции в организации;

1.4. Деятельность Комиссии осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, законодательством о противодействии коррупции и настоящим Положением о комиссии.

2. Порядок образования комиссии

2.1. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом, образованным для реализации целей, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения о комиссии.

**ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в ГКУ КБР «СШОР по футболу им. А.Апшева»
2021-2022г.г.**

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в ГКУ КБР «СШОР по футболу им. А.Апшева» (далее СШОР), систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в СШОР.

Цели:

- ✓ исключение возможности фактов коррупции в СШОР;
- ✓ обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации СШОР.

Задачи:

- ✓ предупреждение коррупционных правонарушений;
- ✓ формирование антикоррупционного сознания участников тренировочного процесса;
- ✓ обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- ✓ повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- ✓ содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности СШОР.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1.	Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции		
1.1	Рассмотрение вопросов законодательства в области противодействия коррупции на общем собрании трудового коллектива	Директор	Июнь-декабрь
1.2	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: <ul style="list-style-type: none"> ✓ о создании комиссии по противодействию коррупции в СШОР; ✓ о назначении ответственного должностного лица за профилактику, коррупционных мер и иных правонарушений. 	Директор	Сентябрь-ноябрь
2.	Меры по совершенствованию функционирования СШОР и его руководства в целях предупреждения коррупции		
2.1	Организация проверки достоверных предоставляемых гражданином персональных данных при поступлении на работу в СШОР	Отдел кадров	Постоянно

**Кодекс этики и служебного поведения работников
ГКУ КБР «СШОР по футболу им. А.Апшева»**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников (далее по тексту – Кодекс) ГКУ КБР «СШОР по футболу им. А.Апшева» (далее – СШОР) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ, ФЗ - «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

II. Предмет и сфера действия Кодекса

2.1. Данный Кодекс, разработанный с целью создания профессиональной культуры в СШОР, улучшения имиджа, оптимизации взаимодействия с внешней средой, совершенствование управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.

2.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым надлежит руководствоваться сотрудникам спортивной школы.

Кодекс - это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, следуя которым мы укрепляем высокую репутацию образовательной организации, поддерживая его авторитет и традиции.

2.3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности спортсменов, тренеров и сотрудников СШОР, которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование учреждения.

2.4. СШОР обязана создать, необходимые условия для полной реализации положений Кодекса.

Гражданин, поступающий на работу в СШОР (в дальнейшем сотрудник), знакомится с положением Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

2.5. Изменения и дополнения з Кодекс могут вноситься по инициативе как отдельных сотрудников, так и иных служб (Попечительского совета и Администрации) СШОР.

2.6. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников тренировочного процесса (детей, родителей, тренеров).

**Порядок уведомления работодателя
о фактах обращения в целях склонения работников организации
к совершению коррупционных правонарушений**

I. Общие положения

1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений (далее соответственно - организации, работники, Порядок), разработан в соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Обязанность уведомлять работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника.

3. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с Порядком.

II. Порядок уведомления работодателя

4. При получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности представить в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление).

Уведомление (приложение N 1 к Порядку) представляется в письменном виде в двух экземплярах.

III. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

5. В уведомлении указываются:

- 1) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя организации, на имя которого направляется уведомление;
- 2) фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;



Генеральная прокуратура
Российской Федерации



Министерство спорта
Российской Федерации

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СПОРТЕ

Памятка



Порядок
уведомления работодателя о фактах обращения
в целях склонения работников СШОР
к совершению коррупционных правонарушений

I. Общие положения

1.1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждений к совершению коррупционных правонарушений (далее соответственно - учреждение, работники, Порядок), разработан в соответствии со статьей 1.2. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.3. Обязанность уведомлять работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника.

1.4. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с Порядком.

II. Порядок уведомления работодателя

2.1. При получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности представить руководителю учреждения или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление).

2.2. Уведомление (приложение № 1 к Порядку) представляется в письменном виде в двух экземплярах.

III. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

3.1. В уведомлении указывается:

1) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя учреждения, на имя которого направляется уведомление;

2) фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;

3) все известные сведения о лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения;

4) сущность предполагаемого коррупционного правонарушения;

5) способ склонения к совершению коррупционного правонарушения;

6) дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения;

Журнал
регистрации уведомлений о фактах обращения в целях
склонения работников к совершению коррупционных
правонарушений

Журнал

учета обращений на горячую линию по противодействию
коррупции в спортивной школе

Журнал

**регистрации уведомлений о факте обращения в целях
склонения работника к совершению коррупционных
правонарушений и о возникшем конфликте интересов
или о возможности его возникновения**